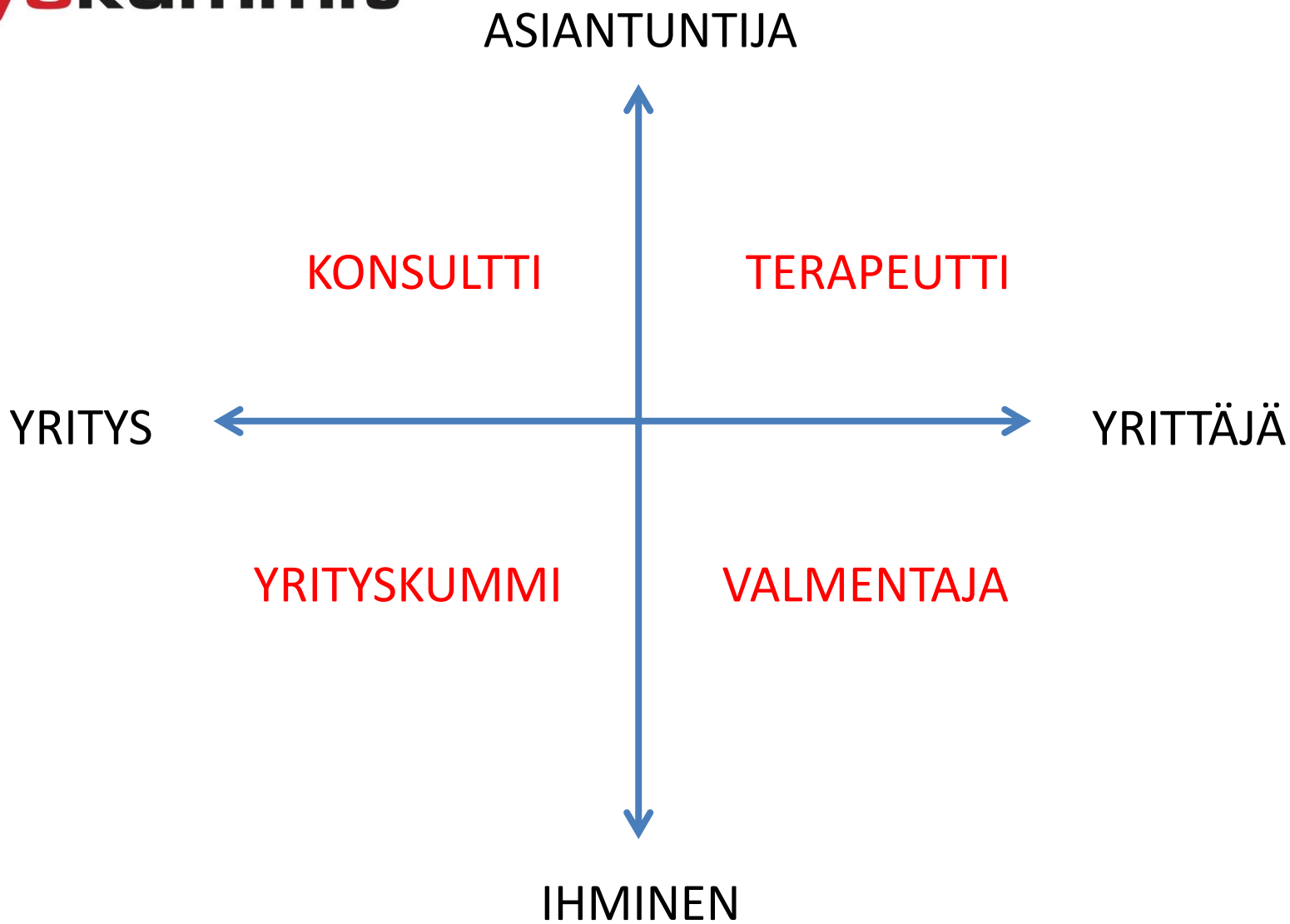


## HILJAINEN TIETO

*Tutkimuksen mukaan (Stähle 2000) peräti 95% yritystoimintaan liittyvästä tiedosta on ns. hiljaista tietoa. Tätä tietoa on lähes mahdoton siirtää ihmiseltä toiselle tietoteknologisilla kanavilla (oppailla, julkaisuilla yms.), vaan ainoastaan vuorovaikutuksen avulla (tekemällä, keskustelemalla)*

*Hiljainen tieto on kokemuksia, näkemyksiä, osaamista ja sisältää yksilön henkilökohtaisia ja persoonallisia kokemuksia ("kantapään kautta opittuja asioita")*



## ***Keitä yrityskummit ovat?***

*Yrityskummit ovat kokeneita, eläkkeellä tai edelleen työelämässä olevia yritysjohtajia tai muita elinkeinoelämän asiantuntijoita, jotka ovat lupautuneet tarjoamaan aikaansa ja osaamistaan yritysten ja kuntien elinkeinotoiminnan kehittämiseen .*

*Yrityskummitoiminta on valtakunnallista. Kattojärjestönä toimii **Suomen Yrityskummit ry**, johon kuuluu yli 1100 kummiä. Viime vuosina aktiivisinta toiminta on ollut alueellisissa kummiyhdistyksissä, joita on perustettu eri puolella Suomea.*

*Pohjois-Karjalan Yrityskummit ry perustettiin syksyllä 2007.*

## ***Yrityskummi tukena omistajanvaihdoksessa***

*Perheyrietyksen sukupolvenvaihdoksessa tärkeintä on, että kaikki perheen jäsenet ”puhaltavat yhteen hiileen” eli ovat samaa mieltä siitä mitä ollaan tekemässä. Tähän päämäärään pääseminen edellyttää avointa keskustelua kaikkien perheenjäsenten välillä.*

*Yrityskummi voi SPV:ssä olla perheen sisäisen keskustelun avaaja, asiatiedon antaja, SPV-prosessin eteenpäinviejä ja henkilökohtainen tuki jokaiselle perheen jäsenelle!*

*Isoissa yrityksissä puhutaan usein perheneuvostosta SPV:n tukena, myös PK-yrityksessä kummin tuki voi olla avainasemassa hyvän lopputuloksen saavuttamisessa!*

## ***Yrityskummi tukena omistajanvaihdoksessa, jatkoa...***

*Kun omistajanvaihdos tapahtuu yrityskaupalla, yrityskummin roolina on ostajan tukeminen!*

*Yrityskummi voi suhteittensa kautta olla ”avaamassa ovia” bisnekselle, auttaa verkostojen luomisessa, kehittää hallitustyöskentelyä ja vaikkapa olla jatkajan apuna henkilökunnan rekrytoimisessa ja henkilöstö-palaverieissa.*

*Jos ostajana on toinen yritys, yrityskummi voi olla korvaamaton apu erilaisten yrityskulttuurien yhteensovittamisessa ja integraation nopeassa toteutuksessa!*

## **P-K:n Yrityskummit ry. vuonna 2017**

*Yrityskummeja on yhdistyksen jäseninä 33, heistä naisia 6.*

*Yhdistyksen puheenjohtajana toimii Esa Komulainen ja toimintaa koordinoi toiminnanjohtaja (joka on Josek Oy:n yritysneuvoja Minna Koskimies)*

*-Minnan s-postiosoite on [minna.koskimies@josek.fi](mailto:minna.koskimies@josek.fi)  
ja puhelin 0400-930 641*

*Tiedot kummien osaamisalueista löytyvät osoitteesta:*

[www.josek.fi/yrityskummit](http://www.josek.fi/yrityskummit)